



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.02.2016

г. Дальнереченск

№ 88-па

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников муниципального казенного учреждения «Управление
образования» Дальнереченского городского округа,
утвержденное постановлением администрации
Дальнереченского городского округа
от 31.10.2012 № 1326**

В целях приведения в соответствие с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Дальнереченского городского округа, администрация Дальнереченского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования» Дальнереченского городского округа, утвержденное постановлением администрации Дальнереченского городского округа от 31.10.2012 № 1326 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5 Положения дополнить абзацем следующего содержания:
«Премия может быть снижена в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания, предусмотренных настоящим Положением. Снижение премии возможно только за период, в котором было применено

дисциплинарное взыскание или зафиксировано нарушение. Максимальный размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Конкретный размер снижения определяется с учётом тяжести нарушения и его влияния на результаты работы.».

1.2. Дополнить Положение пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. За выполнение дополнительной работы в форме наставничества без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размеры и условия выплат за наставничество устанавливаются в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учётом содержания и (или) объёма работы по наставничеству. Конкретный размер доплаты за наставничество устанавливается в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему по соглашению сторон. Доплата может быть фиксированной суммой или процентом от оклада (тарифной ставки) наставника. Доплата начисляется за выполнение работы по наставничеству, а не за результаты деятельности подопечного (успешное прохождение испытательного срока, освоение навыков и т. п.).

Условия о наставничестве (содержание, сроки, форма выполнения работы, размер и условия выплаты) должны быть зафиксированы в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

Работник вправе досрочно отказаться от наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.».

1.3. Дополнить Положение пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (в соответствии с частями 2 и 3 статьи 178 ТК РФ) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня

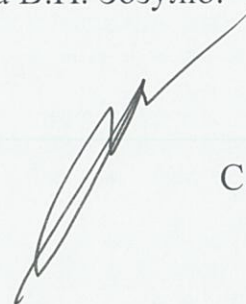
увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

2. Организационно-информационному отделу администрации Дальнереченского городского округа (Каменецкой В.В.) настоящее постановление разместить на официальном сайте Дальнереченского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования» Дальнереченского городского округа В.П. Зозулю.

Глава Дальнереченского
городского округа



С.В. Старков