

Департамент здравоохранения
Приморского края

**краевое государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Дальнереченская центральная городская
больница»**

ул. Ленина, 34, г. Дальнереченск,
Приморский край, 692132
Телефон: (42356) 3-37-82, факс: (42356) 3-37-82

Е-mail: cgb_dal@mail.ru
ОКПО 01914251, ОГРН 1032500638961,
ИНН/КПП 2506000954/250601001

№ 64/3 от 08.08.19

Богатство любого государства - это его население. Люди создают государство и являются источником, двигателем его развития и процветания. Но чтобы активно действовать, человек должен быть здоров. Поэтому одна из важнейших функций государства - поддержание здоровья своего населения. Такая поддержка осуществляется через систему здравоохранения. В Дальнереченске здравоохранение представляет КГБУЗ «Дальнереченская ЦГБ».

Об учреждении, к нашей ЦГБ прикреплено около 38 000 населения. Сотрудников 513 физических лиц. Кратко про больницу: стационар на 196 круглосуточных коек (терапия, хирургия, роддом, гинекология, реанимация, психиатрия, инфекция), поликлиника на 600 посетителей, филиал поликлиники в пос. ЛДК, женская консультация, детская поликлиника, 2 врачебных амбулатории, 19 ФАП, ОСМП на 4 бригады круглосуточного режима.

Цель доклада: доложить о характеристике проблем и пути их решения. Основные направления для оценки деятельности: финансовое обеспечение, качество медицинской помощи, кадровый вопрос.

Финансовое обеспечение.

На начало 2018 кредиторская задолженность по ОМС - 36812,1 тыс.рублей, в том числе по оплате коммунальных услуг -4349,4 тыс.руб. На начало 2019 кредиторская задолженность отсутствует.

Что повлияло: 1. Государственная поддержка. После выборов губернатора, учреждению полностью погасили кредиторскую задолженность. 2. Проведены меры по сокращению расходов:

- за счет проработки и внедрения формулярного перечня по медикаментам
- закуп только тех препаратов и расходного материала, которые можно отнести к категории «жизненно важные», в соответствии с ст.80 закон №323-ФЗ
- снижение расходов на реактивы за счет контроля выполнения врачами министерских стандартов
- разработан и реализован план мероприятий по увеличению доходов

Что планируется:

- увеличить количество операций на месте, не отправляя в иные учреждения (обучение специалиста для работы на эндоскопическом оборудовании, есть уже договоренности с докторами которые будут приезжать и бесплатно оперировать)
- увеличить исполнение диспансеризации прикрепленного взрослого населения
- покупка оборудования для утилизации отходов класса Б, что позволит экономить 2 млн. в год
- судимся с ООО СМО «ВСА» для возврата денежных средств в объеме 20 млн. рублей, удержанных по результатам экспертиз

Качество медицинской помощи.

Основой для оценки качества является демографические показатели (рождаемость, смертность), оценка населением качества медицинской помощи.

Показатель общей смертности населения на территории Дальнереченского ГО и Дальнереченского МР за 2018 год снизился на 7% по сравнению с аналогичным периодом 2017 года. В структуре общей смертности за 2018 год наблюдается снижение смертности по причинам: от новообразований на 21% и от заболеваний органов пищеварения на 1%. При этом отмечается повышение уровня смертности по причинам: заболевания органов кровообращения на 5%, заболевания органов дыхания на 80%, от инфекций на 184% и от внешних причин на 13%.

Что делается:

- усиленно работает кабинет неотложной помощи с двумя фельдшерами. Экстренная помощь оказывается в день обращения. Своевременно пациенты направляются к узким специалистам, либо госпитализируются в стационар.
- начали исполнять диспансеризацию прикрепленного взрослого населения.
- обучение имеющихся специалистов (эндоскопия, фельдшера по программе СМП)
- с марта 2019 по совместительству работает детский – фтизиатр
- с октября 2018 работает дневной стационар хирургический
- налажена работа по ТелеЭКГ в каждом ФАПе
- тромболизис
- своевременная транспортировка во Владивосток
- организовали и внедрили внутренний контроль качества (как в стационаре, так и в поликлинике)

Что планируется сделать:

- в апреле будет установлен цифровой маммограф, цифровой флюорограф, что улучшит качество снимков, снизит риск пропуска патологий при обследованиях.
- по отдельным заболеваниям провести день борьбы с:
 1. туберкулезом – апрель, сентябрь (передвижной флюорограф в сентябре проедет по всем селам, дополнительно заключить договор с рентгенологами детской фтизиатрической больницы, для дополнительного осмотра рентгеновских снимков, с целью уменьшения риска пропуска заболевания)
 2. сердечно-сосудистыми заболеваниями – июнь (в течение недели бесплатная консультация приезжего кардиолога, по показаниям бесплатно ЭКГ, ЭХОКГ)
 3. онкологией – август (бесплатная консультация приезжего онколога, гинеколога, передвижной маммограф проедет по всем селам)
- возобновить центр «Здоровье»
- открыть кабинет спортивной медицины
- улучшить пропаганду здорового образа жизни (на входе в регистратуре постоянно проигрывать видеоролик; добавить стенды в стационаре, поликлинике; каждый квартал подавать объявления в газету; аренда стендов в городе)
- обучение психолога для работы с беременными женщинами (для уменьшения случаев абортов)
- покупка цифрового рентгена
- в апреле встреча с населением территории города и района

Кадровый вопрос.

Кадры - одна из основных проблем. Кадровый дефицит на данный момент составляет 44,6%. Коэффициент совмещения у врачей составляет 1,8, что напрямую влияет на качество медицинской помощи. Отсутствуют такие узкие специалисты как: фтизиатр, кардиолог, онколог, ревматолог, травматолог-ортопед. Нехватка кадров по профилям: хирургия, терапия, акушерство-гинекология. На СМП в каждой бригаде работает по одному фельдшеру, что также влияет на качество работы. Бригада в составе одного фельдшера не может выполнить важнейшую манипуляцию, как тромболитис.

Что делается:

- в ТГМУ уже обучается 11 студентов по целевому направлению. На 2019 год 7 желающих поступить по целевому направлению
- за период с 02 октября проведено 16 собеседований с претендентами на замещение вакантных должностей
- в феврале 2019 посредством интернет-ресурса headhunter размещены требуемые вакансии, проведено 240 телефонных интервью
- выезжаем на встречи со студентами на ярмарки вакансий



Мизюк А.А.